



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ \ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΓΕΜΗ

Δ/ση: Τσιμισκή 29

Τ.Κ.: 54624

Πληροφορίες: Ηλιάνα Γκόγκου

Τηλέφωνο: 2310370140

Fax: 2310370114

E-mail: gemi@ebeth.gr

Θεσσαλονίκη, 22/01/2021

Αριθ.Πρωτ.: 2307092

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), της τροποποίησης του καταστατικού της Εταιρείας με την επωνυμία **INTERVOLVE-INTERNATIONAL VOLUNTEERS (Μ.Κ.Ο)** και αριθμό ΓΕΜΗ **141042904000**.

Στις **22/01/2021** καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης (**Κ.Α.Κ.**) **2457503**, το από 28/12/2020 ιδιωτικό συμφωνητικό των εταίρων της Εταιρείας με την επωνυμία **INTERVOLVE-INTERNATIONAL VOLUNTEERS (Μ.Κ.Ο)** και αριθμό ΓΕΜΗ **141042904000**, δυνάμει του οποίου τροποποιήθηκαν τα άρθρα **1 (Σύσταση - Επωνυμία)**, **3 (Σκοπός και μέσα)**, **4 (Κώδικας δεοντολογίας)**, **6 (Μέλη)** και **14 (Λύση και εκκαθάριση της εταιρείας)** του καταστατικού της.

Την ίδια ημερομηνία καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο ολόκληρο το κείμενο του κωδικοποιημένου καταστατικού μαζί με τις τροποποιήσεις του, το οποίο είναι συνημμένο και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Η Διευθύντρια Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών

Χριστίνα Δερμεντζόγλου

Κοινοποίηση:

ΙΡΙΔΑ – ΚΕΝΤΡΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

BENIZEΛΟΥ 59, 54631, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

TUV
AUSTRIA
HELLAS
EN ISO 9001:2015
No.: 01012583

Η γνησιότητα της παρούσας μπορεί να ελεγχθεί στην ηλ. δ/ση:
<https://www.businessregistry.gr> – επιλογή «Δημοσιότητα»

**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«InterVolve – International Volunteers (Μ.Κ.Ο.)» με ΑΦΜ 997225758 και Αρ. ΓΕΜΗ
141042904000**

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα 28 Δεκεμβρίου 2020, ημέρα Δευτέρα, οι εδώ συμβαλλόμενοι εταίροι:

1. Κούσουλα Χλόη - Ελίζαμπεθ του Ιωάννη, κάτοικος Θεσσαλονίκης, οδός Σεβενίδη, αριθμός 21, Πυλαία Θεσσαλονίκης, κάτοχος του υπ' αριθμ. ΑΚ 880767 Δ.Α.Τ., με ΑΦΜ 121929706 και

2. Σέπαρντ Μάθιου – Ηλίας του Λουι Δημοσθένη, κάτοικος Θεσσαλονίκης, οδός Σεβενίδη 21, Πυλαία Θεσσαλονίκης κάτοχος του υπ' αριθμ. Διαβατηρίου ΑС737615, και ΑΦΜ 170750250

συμφωνούν και συνομολογούν τα εξής:

Με το από 29.01.2016 Καταστατικό, το οποίο θεωρήθηκε νομίμως την 01.02.2016 από την Δ' ΔΟΥ Θεσσαλονίκης με αύξοντα αριθμό δήλωσης 36/2016 οι συμβαλλόμενοι στην από 29/01/2016 πράξη σύστασης συνέστησαν Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία με την επωνυμία «InterVolve – International Volunteers (Μ.Κ.Ο)» με έδρα το Δήμο Θεσσαλονίκης και ειδικότερα με γραφείο επί της οδού Αλεξάνδρου Σβάλου 31 και με τους λοιπούς όρους και συμφωνίες που αναφέρονται στο προαναφερθέν Καταστατικό.

Εν συνεχεία με την από 01.03.2016 έγγραφη τροποποίηση, η οποία θεωρήθηκε νομίμως την 02.03.2016 από τη Δ' ΔΟΥ Θεσσαλονίκης με αύξοντα αριθμό δήλωσης 102/2016 τροποποιήθηκε η έδρα της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας από τη Θεσσαλονίκη στο Δήμο Παιονίας, Δημοτική Ενότητα Πολυκάστρου και ειδικότερα στο κατάστημα που βρίσκεται επί της οδού Παλαιολόγου 17.

Περαιτέρω, με την από 11.11.2016 έγγραφη τροποποίηση, η οποία θεωρήθηκε νομίμως την 05.12.2016 από τη ΔΟΥ Κιλκίς με αύξοντα αριθμό δήλωσης 191/2016 τροποποιήθηκε εκ νέου το Καταστατικό της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας, δεδομένου ότι τροποποιήθηκε η έδρα της εταιρείας από το Δήμο Παιονίας, Δημοτική Ενότητα Πολυκάστρου και ειδικότερα στο κατάστημα που βρίσκεται επί της οδού Παλαιολόγου 17, στο Δήμο Κορδελιού-Εύοσμου, και συγκεκριμένα το κτίριο επί της οδού Παλαιά Συμμαχική οδός.

Επιπλέον, τροποποιήθηκε το άρθρο 7 του Καταστατικού, με τη διαγραφή της δεύτερης παραγράφου αυτού καθώς και το άρθρο 12 του Καταστατικού, στο οποίο προστέθηκε ότι η έξοδος εταίρου επιτρέπεται και με ομόφωνη απόφαση των εταίρων.

Τέλος, αποφασίσθηκε η αποχώρηση του εταίρου Νικολάου Ράγκου του Νικολάου από την Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία και η είσοδος της Κούσουλας Αγγελικής του Γεωργίου και τροποποιήθηκε αναλόγως το σχετικό άρθρο του Καταστατικού.



1



Κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση στις 07/08/2017 των ως άνω εταίρων αποφασίσθηκε εκ νέου η τροποποίηση της έδρας της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας και, συνεπώς, με την από 07/08/2017 Έκτακτη Γενική Συνέλευση των εταίρων, η οποία συνήλθε νομίμως, τηρουμένων όλων των απαιτούμενων διατυπώσεων, αποφασίσθηκε η τροποποίηση της έδρας της εταιρείας από το Δήμο Κορδελιού-Εύοσμου, και ειδικότερα το κτίριο επί της οδού Παλαιά Συμμαχική Οδός (Ελευθερίου-Κορδελιού) στο Δήμο Θεσσαλονίκης και ειδικότερα στα γραφεία που βρίσκονται σε οικοδομή επί της οδού Βενιζέλου 59.

Επιπλέον, κατά την ως άνω από 07/08/2017 Γενική Συνέλευση των εταίρων αποφασίσθηκε και η τροποποίηση της παραγράφου β του άρθρου 6 του Καταστατικού που αφορά τα Μέλη - Εθελοντές με την προσθήκη μίας δεύτερης υποπαραγράφου ως εξής:

«β) Μέλη Εθελοντές

1. Κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων της εταιρείας, θα υπάρξουν άτομα που θα θέλουν να προσφέρουν εθελοντική εργασία αφού αποδεχτούν τους σκοπούς, τους στόχους, τις αρχές και το καταστατικό της εταιρείας. Τα άτομα αυτά θα αποτελέσουν Σώμα Εθελοντών/-τριών της InterVolve, το οποίο συνεδριάζει σε τακτικά διαστήματα και έχει σκοπό την ενημέρωση των εθελοντών/-τριών που θέλουν να δραστηριοποιηθούν στην εταιρεία και τη διατύπωση ιδεών και προτάσεων προς τον διαχειριστή.
2. ***Η ιδιότητα του Μέλους Εθελοντή θα αποκτάται με απόφαση του διαχειριστή. Με επιμέλεια του διαχειριστή θα τηρείται Βιβλίο Μελών Εθελοντών, στο οποίο θα καταγράφεται το όνομα, η διεύθυνση και η ημερομηνία εγγραφής και διαγραφής κάθε μέλους, καθώς και οποιοδήποτε άλλο στοιχείο κρίνει αναγκαίο ο διαχειριστής.***
3. Τα μέλη εθελοντές/-τριες μπορούν να λαμβάνουν μέρος στις δραστηριότητες της Εταιρείας και στις αποστολές έπειτα από έγκριση του διαχειριστή.»

Κατά την από 22 Απριλίου 2019 Έκτακτη Γενική Συνέλευση των ως άνω εταίρων αποφασίσθηκε η αποχώρηση της εταίρου Κούσουλα Αγγελικής του Γεωργίου από την Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία και η είσοδος του Σέπαρντ Μάθιου Ηλία του Λούι Δημοσθένη. Η δε αποχωρούσα εταίρος δήλωσε ότι δεν επιθυμεί την επιστροφή της εισφοράς της και ουδεμία αξίωση έχει κατά της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας ή/και κατά των μελών της μετά την αποχώρησή της από αυτήν. Ο νέος εταίρος εισφέρει για την επίτευξη του εταιρικού ποσού το ποσό των διακοσίων πενήντα (250) ευρώ.

Εν συνεχεία, καταχωρήθηκε στις 03/05/2019 στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) το από 24/04/2019 έγγραφο ιδιωτικό συμφωνητικό των εταίρων της εταιρίας, με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 1732848 και με αριθμό ΓΕΜΗ 141042904000, δυνάμει του οποίου αποχώρησε από την εταιρία η εταίρος Κούσουλα Αγγελική και εισήλθε ο Σέπαρντ Μάθιου Ηλίας.



A.

Σήμερα με το παρόν, οι ανωτέρω συμβαλλόμενοι εταίροι συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται την τροποποίηση του άρθρου 1 του καταστατικού και συγκεκριμένα της επωνυμίας της εταιρείας από «**InterVolve – International Volunteers (M.K.O.)**» σε «**Ιριδα – Κέντρο Γυναικών**» και του διακριτικού τίτλου αυτής από «**InterVolve**» σε «**Ιριδα - Κέντρο Γυναικών**».

Με την ανωτέρω τροποποίηση το άρθρο 1 του καταστατικού, ήτοι:

«Άρθρο 1: ΣΥΣΤΑΣΗ, ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Συστήνεται αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία, διεπόμενη από τα άρθρα 741 επ. Αστικού Κώδικα, με την επωνυμία «**InterVolve – International Volunteers (M.K.O.)**» («**INTERVOLB – Διεθνείς Εθελοντές**»). Η εταιρία έχει τη νομική μορφή αστικής εταιρίας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, μη κυβερνητικής οργάνωσης (M.K.O.) της Κοινωνικής Οικονομίας. Η εταιρεία θα μπορεί να χρησιμοποιεί την επωνυμία της και με λατινικά στοιχεία ή σε μετάφραση. Χάριν συντομίας η εταιρία μπορεί να αναφέρεται και με τον διακριτικό τίτλο «**InterVolve**».

τροποποιείται με ομόφωνη απόφαση των εταίρων ως εξής:

«Άρθρο 1: ΣΥΣΤΑΣΗ, ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Συστήνεται αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία, διεπόμενη από τα άρθρα 741 επ. Αστικού Κώδικα, με την επωνυμία «**Ιριδα - Κέντρο Γυναικών**». Η εταιρία έχει τη νομική μορφή αστικής εταιρίας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, μη κυβερνητικής οργάνωσης (M.K.O.) της Κοινωνικής Οικονομίας. Η εταιρία θα μπορεί να χρησιμοποιεί την επωνυμία της και με λατινικά στοιχεία ή σε μετάφραση. Χάριν συντομίας η εταιρία μπορεί να αναφέρεται και με τον διακριτικό τίτλο «**Ιριδα - Κέντρο Γυναικών**».

B.

Κατόπιν της ανωτέρω τροποποίησης, οι ανωτέρω συμβαλλόμενοι συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται την τροποποίηση των άρθρων 4, 6 και 14 του καταστατικού και συγκεκριμένα την αντικατάσταση του όρου «**InterVolve**», που εμφανίζεται στα εν λόγω άρθρα, με τον όρο «**Ιριδα - Κέντρο Γυναικών**».

Με την ανωτέρω τροποποίηση το άρθρο 4 του καταστατικού, ήτοι:

«Άρθρο 4: ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Όλα τα μέλη της εταιρείας πλην των μελών συνδρομητών-τριών, καθώς και το προσωπικό, οφείλει να υπογράψει και να αποδεχθεί τον Κώδικα Δεοντολογίας.

Η ανθρωπιστική ανάγκη έρχεται πρώτη

Το δικαίωμα στη λήψη και στην προσφορά ανθρωπιστικής ή αναπτυξιακής βοήθειας αποτελεί θεμελιώδη ανθρωπιστική αρχή για όλους τους πολίτες όλων των χωρών. Ως



μέλη της παγκόσμιας κοινότητας, η InterVolve αναγνωρίζει την υποχρέωση προσφοράς ανθρωπιστικής ή αναπτυξιακής βοήθειας όπου υπάρχει ανάγκη. Η ανεμπόδιστη πρόσβαση στους πληγέντες πληθυσμούς είναι ζωτικής σημασίας, προκειμένου να υλοποιηθούν οι υποχρεώσεις που αναλαμβάνει η Εταιρεία. Πρωταρχικός στόχος είναι η υλική υποστήριξη των προσφύγων και η αντιμετώπιση των δεινών τους στον αγώνα τους για επιβίωση. Η προσφορά ανθρωπιστικής ή αναπτυξιακής βοήθειας δεν αποτελεί εθνικιστική ή πολιτική πράξη και δεν πρέπει να εκλαμβάνεται ως τέτοια.

Η βοήθεια προσφέρεται ανεξάρτητα από τη φυλή, θρήσκευμα ή εθνικότητα των αποδεκτών /-τριών της και χωρίς καμία προκατάληψη

Οι προτεραιότητες της ανθρωπιστικής ή αναπτυξιακής βοήθειας ιεραρχούνται με μοναδικό κριτήριο την ανάγκη. Όταν είναι εφικτό, εκτιμώνται ενδελεχώς οι ανάγκες των ανθρώπων-στόχων και η ετοιμότητα των εγχώριων μηχανισμών να ανταποκριθούν σε αυτές. Το σύνολο των προγραμμάτων και δράσεων της InterVolve διέπεται από την αρχή της αναλογικότητας.

Η βοήθεια δεν διατίθεται για την προώθηση καμίας πολιτικής ή θρησκευτικής θέσης

Η ζωή είναι εξίσου πολύτιμη παντού. Η ανθρωπιστική ή αναπτυξιακή βοήθεια διατίθεται ανάλογα με την ανάγκη των ατόμων, οικογενειών και κοινοτήτων, έπειτα από κατά το δυνατόν εμπεριστατωμένη εκτίμηση των αναγκών των ανθρώπων-στόχων και της ετοιμότητας των εγχώριων μηχανισμών να ανταποκριθούν σε αυτές. Το σύνολο των προγραμμάτων και δράσεων διέπεται από την αρχή της αναλογικότητας.

Η InterVolve δεν λειτουργεί υποκείμενη στις προτεραιότητες ή τις ανάγκες καμίας κυβερνητικής εξωτερικής πολιτικής

Η InterVolve δρα αυτόνομα στον σχεδιασμό και στην υλοποίηση των προγραμμάτων και των δράσεων της με γνώμονα τις ανάγκες των ανθρώπων-στόχων, ανεξάρτητα από την εκάστοτε κυβερνητική πολιτική. Η InterVolve, εν γνώσει των μελών της, δεν θα συγκεντρώσει για λογαριασμό κυβερνήσεων ή άλλων οργάνωσεων ευαίσθητες πολιτικές, στρατιωτικές ή οικονομικές πληροφορίες που δεν εξυπηρετούν καθαρά ανθρωπιστικούς σκοπούς. Η InterVolve προάγει την εθελοντική προσφορά εργασίας και χρηματοδότησης των ευαισθητοποιημένων ατόμων που στηρίζουν. Αρχή της InterVolve, προκειμένου να διαφυλάξει την ανεξαρτησία της, είναι η αποφυγή της μονομερούς εξάρτησης από μια χρηματοδοτική πηγή. Η εφαρμογή μιας καθολικής, αμερόληπτης και ανεξάρτητης δράσης είναι προϋπόθεση για την παροχή μιας δίκαιης βοήθειας.

Η InterVolve σέβεται τον πολιτισμό και τα ήθη των κοινωνιών όπου δρα

Η InterVolve δεσμεύεται να επιδεικνύει σεβασμό για τον πολιτισμό, τα ήθη και την υποδομή των περιοχών όπου δρα και των προσώπων προς τα οποία παρέχει υλική υποστήριξη.



Η InterVolve θεωρεί αυτήν υπεύθυνη απέναντι σε όσες και όσους λαμβάνουν βοήθεια ή συμμετέχουν στην εξασφάλισή της

Όλες οι συναλλαγές μας με τους/τις δωρητές/-τριες καθώς και με τους/τις δικαιούχους διέπονται από ειλικρίνεια και πλήρη διαφάνεια.

Σε όλο το φάσμα της επικοινωνιακής πολιτικής της, η InterVolve δεσμεύεται να αντιμετωπίζει τους πρόσφυγες ως πρόσωπα με αξιοπρέπεια και όχι ως ανήμπορες υπάρξεις

Η InterVolve δεσμεύεται να αναπτύσσει μια επικοινωνιακή πολιτική που θα δίνει μια αντικειμενική εικόνα της κατάστασης. Συνεργάζεται με τα μέσα ενημέρωσης προκειμένου να κινητοποιηθεί η κοινή γνώμη. Η InterVolve δεσμεύεται να μην εμπλακεί σε ανταγωνισμούς με άλλους οργανισμούς για τη διεκδίκηση κάλυψης από τα μέσα ενημέρωσης όταν αυτή αποβαίνει καταστροφική για τους δικαιούχους ή όταν εκθέτει σε κινδύνους τα μέλη και το προσωπικό της.

Η InterVolve καταγγέλλει κάθε παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δημοσιοποιεί πληροφορίες ακριβείς, αληθείς, μη παραπλανητικές που συμμορφώνονται απολύτως προς τον σεβασμό της αξιοπρέπειας των ανθρώπων-στόχων. Καταγγέλλει κάθε παράβαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που θα υποπέσει στην αντίληψη των μελών και εθελοντών της, με αξιοπιστία και σοβαρότητα.»

τροποποιείται με ομόφωνη απόφαση των εταίρων ως εξής:

«Άρθρο 4: ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Όλα τα μέλη της εταιρείας πλην των μελών συνδρομητών-τριών, καθώς και το προσωπικό, οφείλει να υπογράψει και να αποδεχθεί τον Κώδικα Δεοντολογίας.

Η ανθρωπιστική ανάγκη έρχεται πρώτη

Το δικαίωμα στη λήψη και στην προσφορά ανθρωπιστικής ή αναπτυξιακής βοήθειας αποτελεί θεμελιώδη ανθρωπιστική αρχή για όλους τους πολίτες όλων των χωρών. Ως μέλη της παγκόσμιας κοινότητας, η «Ιριδα - Κέντρο Γυναικών» αναγνωρίζει την υποχρέωση προσφοράς ανθρωπιστικής ή αναπτυξιακής βοήθειας όπου υπάρχει ανάγκη. Η ανεμπόδιστη πρόσβαση στους πληγέντες πληθυσμούς είναι ζωτικής σημασίας, προκειμένου να υλοποιηθούν οι υποχρεώσεις που αναλαμβάνει η Εταιρεία. Πρωταρχικός στόχος είναι η υλική υποστήριξη των προσφύγων και η αντιμετώπιση των δεινών τους στον αγώνα τους για επιβίωση. Η προσφορά ανθρωπιστικής ή αναπτυξιακής βοήθειας δεν αποτελεί εθνικιστική ή πολιτική πράξη και δεν πρέπει να εκλαμβάνεται ως τέτοια.

Η βοήθεια προσφέρεται ανεξάρτητα από τη φυλή, θρήσκευμα ή εθνικότητα των αποδεκτών /-τριών της και χωρίς καμία προκατάληψη

Οι προτεραιότητες της ανθρωπιστικής ή αναπτυξιακής βοήθειας ιεραρχούνται με μοναδικό κριτήριο την ανάγκη. Όταν είναι εφικτό, εκτιμώνται ενδελεχώς οι ανάγκες των ανθρώπων-στόχων και η ετοιμότητα των εγχώριων μηχανισμών να ανταποκριθούν σε




αυτές. Το σύνολο των προγραμμάτων και δράσεων της «Τριδα - Κέντρο Γυναικών» διέπεται από την αρχή της αναλογικότητας.

Η βοήθεια δεν διατίθεται για την προώθηση καμίας πολιτικής ή θρησκευτικής θέσης

Η ζωή είναι εξίσου πολύτιμη παντού. Η ανθρωπιστική ή αναπτυξιακή βοήθεια διατίθεται ανάλογα με την ανάγκη των ατόμων, οικογενειών και κοινοτήτων, έπειτα από κατά το δυνατόν εμπεριστατωμένη εκτίμηση των αναγκών των ανθρώπων-στόχων και της ετοιμότητας των εγχώριων μηχανισμών να ανταποκριθούν σε αυτές. Το σύνολο των προγραμμάτων και δράσεων διέπεται από την αρχή της αναλογικότητας.

Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών δεν λειτουργεί υποκείμενη στις προτεραιότητες ή τις ανάγκες καμίας κυβερνητικής εξωτερικής πολιτικής

Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών δρα αυτόνομα στον σχεδιασμό και στην υλοποίηση των προγραμμάτων και των δράσεων της με γνώμονα τις ανάγκες των ανθρώπων-στόχων, ανεξάρτητα από την εκάστοτε κυβερνητική πολιτική. Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών, εν γνώσει των μελών της, δεν θα συγκεντρώσει για λογαριασμό κυβερνήσεων ή άλλων οργανώσεων ευαίσθητες πολιτικές, στρατιωτικές ή οικονομικές πληροφορίες που δεν εξυπηρετούν καθαρά ανθρωπιστικούς σκοπούς. Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών προάγει την εθελοντική προσφορά εργασίας και χρηματοδότησης των ευαισθητοποιημένων ατόμων που στηρίζουν. Αρχή της Τριδα - Κέντρο Γυναικών, προκειμένου να διαφυλάξει την ανεξαρτησία της, είναι η αποφυγή της μονομερούς εξάρτησης από μια χρηματοδοτική πηγή. Η εφαρμογή μιας καθολικής, αμερόληπτης και ανεξάρτητης δράσης είναι προϋπόθεση για την παροχή μιας δίκαιης βοήθειας.

Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών σέβεται τον πολιτισμό και τα ήθη των κοινωνιών όπου δρα

Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών δεσμεύεται να επιδεικνύει σεβασμό για τον πολιτισμό, τα ήθη και την υποδομή των περιοχών όπου δρα και των προσώπων προς τα οποία παρέχει υλική υποστήριξη.

Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών θεωρεί αυτήν υπεύθυνη απέναντι σε όσες και όσους λαμβάνουν βοήθεια ή συμμετέχουν στην εξασφάλισή της

Όλες οι συναλλαγές μας με τους/τις δωρητές/-τριες καθώς και με τους/τις δικαιούχους διέπονται από ειλικρίνεια και πλήρη διαφάνεια.

Σε όλο το φάσμα της επικοινωνιακής πολιτικής της, η Τριδα - Κέντρο Γυναικών δεσμεύεται να αντιμετωπίζει τους πρόσφυγες ως πρόσωπα με αξιοπρέπεια και όχι ως ανήμπορες υπάρξεις

Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών δεσμεύεται να αναπτύσσει μια επικοινωνιακή πολιτική που θα δίνει μια αντικειμενική εικόνα της κατάστασης. Συνεργάζεται με τα μέσα ενημέρωσης προκειμένου να κινητοποιηθεί η κοινή γνώμη. Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών δεσμεύεται να μην εμπλακεί σε ανταγωνισμούς με άλλους οργανισμούς για τη διεκδίκηση κάλυψης



από τα μέσα ενημέρωσης όταν αυτή αποβαίνει καταστροφική για τους δικαιούχους ή όταν εκθέτει σε κινδύνους τα μέλη και το προσωπικό της.

Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών καταγγέλλει κάθε παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δημοσιοποιεί πληροφορίες ακριβείς, αληθείς, μη παραπλανητικές που συμμορφώνονται απολύτως προς τον σεβασμό της αξιοπρέπειας των ανθρώπων-στόχων. Καταγγέλλει κάθε παράβαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που θα υποπέσει στην αντίληψη των μελών και εθελοντών της, με αξιοπιστία και σοβαρότητα.»

Με την ανωτέρω τροποποίηση το άρθρο 6 του καταστατικού, ήτοι:

«Άρθρο 6: ΜΕΛΗ

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ διακρίνονται σε:

α) Τακτικά μέλη (εταίροι)

1. Είναι τα ιδρυτικά μέλη της εταιρείας και συνιστούν την Γενική Συνέλευση της εταιρείας.
2. Απαγορεύεται στους εταίρους η εκχώρηση της εταιρικής μερίδας με ή χωρίς αντάλλαγμα.
3. Η εταιρεία, ως νομικό πρόσωπο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, ευθύνεται μόνο με την περιουσία της για τις δημιουργημένες υποχρεώσεις έναντι τρίτων. Οι εταίροι δεν ευθύνονται για υποχρεώσεις της εταιρείας έναντι τρίτων παρά μόνο κατά το λόγο της εταιρικής μερίδας τους.
4. Κάθε εταίρος έχει δικαίωμα να πληροφορείται αυτοπροσώπως για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων, να εξετάζει τα βιβλία και τα έγγραφα καθώς και να καταρτίζει περίληψη της περιουσιακής κατάστασης της εταιρείας.
5. Όλα τα μέλη της εταιρείας έχουν ίσα δικαιώματα. Ιδιαίτερα δικαιώματα απονέμονται ή αναιρούνται με τη συναίνεση όλων των μελών.

β) Μέλη Εθελοντές

1. Κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων της εταιρείας, θα υπάρξουν άτομα που θα θέλουν να προσφέρουν εθελοντική εργασία αφού αποδεχτούν τους σκοπούς, τους στόχους, τις αρχές και το καταστατικό της εταιρείας. Τα άτομα αυτά θα αποτελέσουν Σώμα Εθελοντών/-τριών της InterVolve, το οποίο συνεδριάζει σε τακτικά διαστήματα και έχει σκοπό την ενημέρωση των εθελοντών/-τριών που θέλουν να δραστηριοποιηθούν στην εταιρεία και τη διατύπωση ιδεών και προτάσεων προς τον διαχειριστή.
2. Η ιδιότητα του Μέλους Εθελοντή θα αποκτάται με απόφαση του διαχειριστή. Με επιμέλεια του διαχειριστή θα τηρείται Βιβλίο Μελών Εθελοντών, στο οποίο θα καταγράφεται το όνομα, η διεύθυνση και η ημερομηνία εγγραφής και διαγραφής κάθε μέλους, καθώς και οποιοδήποτε άλλο στοιχείο κρίνει αναγκαίο ο διαχειριστής.
3. Τα μέλη εθελοντές/-τριες μπορούν να λαμβάνουν μέρος στις δραστηριότητες της Εταιρείας και στις αποστολές έπειτα από έγκριση του διαχειριστή.»



γ) **Μέλη υποστηρικτές/-τριες** μπορούν να γίνουν τα άτομα τα οποία θέλουν να βοηθήσουν την οργάνωση αλλά δεν έχουν τον χρόνο να προσφέρουν εθελοντική εργασία. Τα μέλη αυτά μπορούν ανά πάσα στιγμή εφ' όσον το θελήσουν να γίνουν μέλη εθελοντές /-τριες.

δ) **Επίτιμα Μέλη**

Με ομόφωνη απόφαση των εταίρων μπορεί περιπτωσιακά και για λόγους συμπαράστασης στο έργο της εταιρείας να ανακηρυχθούν επίτιμα μέλη διάφορα πρόσωπα που συνέβαλαν εμμέσως ή αμέσως στους σκοπούς της εταιρείας.

Με την εξαίρεση των τακτικών μελών (εταίρων), καμία άλλη από τις παραπάνω κατηγορίες μελών δεν έχει δικαίωμα ψήφου στις Γενικές Συνελεύσεις, και δεν υποχρεούται σε χρηματικές καταβολές.»

τροποποιείται με ομόφωνη απόφαση των εταίρων ως εξής:

«Άρθρο 6: ΜΕΛΗ

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ διακρίνονται σε:

α) **Τακτικά μέλη (εταίροι)**

1. Είναι τα ιδρυτικά μέλη της εταιρείας και συνιστούν την Γενική Συνέλευση της εταιρείας.
2. Απαγορεύεται στους εταίρους η εκχώρηση της εταιρικής μερίδας με ή χωρίς αντάλλαγμα.
3. Η εταιρεία, ως νομικό πρόσωπο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, ευθύνεται μόνο με την περιουσία της για τις δημιουργημένες υποχρεώσεις έναντι τρίτων. Οι εταίροι δεν ευθύνονται για υποχρεώσεις της εταιρείας έναντι τρίτων παρά μόνο κατά το λόγο της εταιρικής μερίδας τους.
4. Κάθε εταίρος έχει δικαίωμα να πληροφορείται αυτοπροσώπως για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων, να εξετάζει τα βιβλία και τα έγγραφα καθώς και να καταρτίζει περίληψη της περιουσιακής κατάστασης της εταιρείας.
5. Όλα τα μέλη της εταιρείας έχουν ίσα δικαιώματα. Ιδιαίτερα δικαιώματα απονέμονται ή αναιρούνται με τη συναίνεση όλων των μελών.

β) **Μέλη Εθελοντές**

1. Κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων της εταιρείας, θα υπάρξουν άτομα που θα θέλουν να προσφέρουν εθελοντική εργασία αφού αποδεχτούν τους σκοπούς, τους στόχους, τις αρχές και το καταστατικό της εταιρείας. Τα άτομα αυτά θα αποτελέσουν Σώμα Εθελοντών/-τριών της Ίριδα - Κέντρο Γυναικών, το οποίο συνεδριάζει σε τακτικά διαστήματα και έχει σκοπό την ενημέρωση των εθελοντών/-τριών που θέλουν να δραστηριοποιηθούν στην εταιρεία και τη διατύπωση ιδεών και προτάσεων προς τον διαχειριστή.
2. Η ιδιότητα του Μέλους Εθελοντή θα αποκτάται με απόφαση του διαχειριστή. Με επιμέλεια του διαχειριστή θα τηρείται Βιβλίο Μελών Εθελοντών, στο οποίο θα καταγράφεται το όνομα, η διεύθυνση και η ημερομηνία εγγραφής και διαγραφής




κάθε μέλους, καθώς και οποιοδήποτε άλλο στοιχείο κρίνει αναγκαίο ο διαχειριστής.

3. Τα μέλη εθελοντές/-τριες μπορούν να λαμβάνουν μέρος στις δραστηριότητες της Εταιρείας και στις αποστολές έπειτα από έγκριση του διαχειριστή.

γ) *Μέλη υποστηρικτές/-τριες* μπορούν να γίνουν τα άτομα τα οποία θέλουν να βοηθήσουν την οργάνωση αλλά δεν έχουν τον χρόνο να προσφέρουν εθελοντική εργασία. Τα μέλη αυτά μπορούν ανά πάσα στιγμή εφ' όσον το θελήσουν να γίνουν μέλη εθελοντές/-τριες.

δ) Επίτιμα Μέλη

Με ομόφωνη απόφαση των εταίρων μπορεί περιπτωσιακά και για λόγους συμπαράστασης στο έργο της εταιρείας να ανακηρυχθούν επίτιμα μέλη διάφορα πρόσωπα που συνέβαλαν εμμέσως ή αμέσως στους σκοπούς της εταιρείας.

Με την εξαίρεση των τακτικών μελών (εταίρων), καμία άλλη από τις παραπάνω κατηγορίες μελών δεν έχει δικαίωμα ψήφου στις Γενικές Συνελεύσεις, και δεν υποχρεούται σε χρηματικές καταβολές.»

Τέλος, με την ανωτέρω τροποποίηση το άρθρο 14 του καταστατικού, ήτοι:

« Άρθρο 14: ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

1. Η εταιρεία λύεται:

- α) με την πάροδο του χρόνου διάρκειάς της
β) με ομόφωνη απόφαση των εταίρων οποτεδήποτε.

2. Μετά την λύση της εταιρείας ακολουθεί η εκκαθάρισή της. Εκκαθαριστής της εταιρείας ορίζεται αυτός που είναι διαχειριστής και εκπρόσωπός της κατά τον χρόνο της λύσης της.

3. Ο εκκαθαριστής υποχρεούται να προβεί στην απογραφή της εταιρικής περιουσίας και να καταβάλει στους δανειστές της εταιρείας τις προς αυτούς οφειλές της. Στην συνέχεια υποχρεούται να αποδώσει στους εταίρους τις εισφορές τους. Η εταιρεία δεν είναι κερδοσκοπική και επομένως καμία διανομή κερδών δεν γίνεται προς τα μέλη της είτε κατά τη διάρκεια είτε μετά τη λύση της εταιρείας. Τα τυχόν, πέραν της εισφοράς των εταίρων καθαρά κέρδη της εταιρείας για κανέναν λόγο δεν διατίθενται μεταξύ των εταίρων, αλλά τοποθετούνται για την πραγμάτωση των σκοπών της εταιρείας τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη λύση της εταιρείας. Σε περίπτωση λύσης της εταιρείας, αλλά μόνο ύστερα από την εκκαθάριση των υποχρεώσεών της, η InterVolve θα παραχωρήσει τα αγαθά της σε ΜΚΟ που είναι συμβατή με τους σκοπούς της.»

τροποποιείται με ομόφωνη απόφαση των εταίρων ως εξής:

«Άρθρο 14: ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

1. Η εταιρεία λύεται:

- α) με την πάροδο του χρόνου διάρκειάς της
β) με ομόφωνη απόφαση των εταίρων οποτεδήποτε.

2. Μετά την λύση της εταιρείας ακολουθεί η εκκαθάρισή της. Εκκαθαριστής της εταιρείας ορίζεται αυτός που είναι διαχειριστής και εκπρόσωπός της κατά τον χρόνο της

DS


DS


λύσης της.

3. Ο εκκαθαριστής υποχρεούται να προβεί στην απογραφή της εταιρικής περιουσίας και να καταβάλει στους δανειστές της εταιρείας τις προς αυτούς οφειλές της. Στην συνέχεια υποχρεούται να αποδώσει στους εταίρους τις εισφορές τους. Η εταιρεία δεν είναι κερδοσκοπική και επομένως καμία διανομή κερδών δεν γίνεται προς τα μέλη της είτε κατά τη διάρκεια είτε μετά τη λύση της εταιρείας. Τα τυχόν, πέραν της εισφοράς των εταίρων, των, καθαρά κέρδη της εταιρείας για κανέναν λόγο δεν διατίθενται μεταξύ των εταίρων, αλλά τοποθετούνται για την πραγμάτωση των σκοπών της εταιρείας τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη λύση της εταιρείας. Σε περίπτωση λύσης της εταιρείας, αλλά μόνο ύστερα από την εκκαθάριση των υποχρεώσεών της, η Ιριδα - Κέντρο Γυναικών θα παραχωρήσει τα αγαθά της σε ΜΚΟ που είναι συμβατή με τους σκοπούς της.»

Γ.

Επίσης, οι ανωτέρω συμβαλλόμενοι εταίροι συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται την τροποποίηση του άρθρου 3 του καταστατικού της εταιρείας ως εξής: Στο άρθρο 3 και ειδικότερα στο τμήμα αυτού που αναφέρεται στα μέσα προς επίτευξη αυτού, προστίθεται η περίπτωση 13 και ειδικότερα ο όρος: «13. Χορηγεί δωρεές/επιχορηγήσεις και εν γένει στήριξη με κάθε τρόπο προς φυσικά ή νομικά πρόσωπα στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, τα οποία επιδιώκουν ίδιους ή παρεμφερείς με την εταιρεία σκοπούς» και αντικαθίσταται ο όρος «InterVolve», όπου αυτός απαντάται στο εν λόγω άρθρο, με τον όρο «Ιριδα - Κέντρο Γυναικών» (Irida – Women's Center), σε συνέχεια και της τροποποίησης του άρθρου 1 του καταστατικού με την αλλαγή της επωνυμίας και του διακριτικού τίτλου της εταιρίας.

Μετά την ανωτέρω προσθήκη / τροποποίηση, σε συνδυασμό με την ως άνω τροποποίηση του άρθρου 1 του καταστατικού, το άρθρο 3 του καταστατικού, ήτοι:

«Άρθρο 3: ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΜΕΣΑ

Ο σκοπός της εταιρείας είναι μη κερδοσκοπικός, αλλά γενικότερα οικονομικός κατά την έννοια του άρθρου 784 ΑΚ, ανθρωπιστικός και συνίσταται κυρίως στην με κάθε νόμιμο τρόπο παροχή υλικής αρωγής στους πρόσφυγες και μετανάστες που καταφθάνουν και διαμένουν στην ελληνική επικράτεια.

Σε αυτό το πλαίσιο ο ρόλος της εταιρείας είναι η ευαισθητοποίηση των πολιτών της Ελλάδας και του εξωτερικού, επιδιώκοντας με την ενεργό συμμετοχή των τελευταίων τα ακόλουθα:

1. Παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας για την κάλυψη των επείγουσών αναγκών επιβίωσης και διαβίωσης των προσφύγων που καταφθάνουν και διαμένουν στην ελληνική επικράτεια από οποιαδήποτε χώρα ή περιοχή του κόσμου, η οποία βρίσκεται σε εμπόλεμη κατάσταση, και εν γένει των μεταναστών προερχόμενων από χώρες ή περιοχές που αντιμετωπίζουν ανθρωπιστικές κρίσεις και προβλήματα, είτε αυτά προέρχονται από φυσικές καταστροφές είτε από πολιτικούς, κοινωνικούς και οικονομικούς παράγοντες. Η παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας συνίσταται ενδεικτικά σε: α) συγκέντρωση και παροχή ειδών πρώτης ανάγκης για τη σίτιση και την υγιεινή των ανθρώπων-στόχων (τροφές μακράς διάρκειας, νερό, οδοντόκρεμες, οδοντόβουρτσες κλπ),




- β) συγκέντρωση και παροχή απαραίτητου ρουχισμού για τις εκάστοτε καιρικές συνθήκες, γ) συγκέντρωση και παροχή βασικών φαρμάκων και φαρμακευτικού υλικού, κ.ά.
2. Δράσεις που αποσκοπούν στην αντιμετώπιση πραγματικών αναγκών των ανθρώπων-στόχων και είναι συμβατές προς τις Διεθνείς Αρχές και Συνθήκες, λαμβάνοντας υπόψη τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των θεμελιωδών ελευθεριών, την προώθηση δημοκρατικών θεσμών, την ισότητα των δύο φύλων και την προστασία ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
 3. Προαγωγή της ιδέας του εθελοντισμού ως κοινωνικοπολιτικής παρέμβασης και της ανιδιοτελούς προσφοράς και κοινωνικού έργου στην υπηρεσία του ανθρώπου, χωρίς διακρίσεις, ανεξαρτήτως εθνικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού και πολιτικού καθεστώτος, με πλήρη αποδοχή των αρχών των δικαιωμάτων του ανθρώπου.
 4. Ευαισθητοποίηση του πληθυσμού της Ελλάδας και λοιπών αναπτυσσόμενων χωρών για την κατάσταση που επικρατεί στις αναπτυσσόμενες χώρες του λεγόμενου «Τρίτου Κόσμου», ιδίως σε αυτές που βρίσκονται σε εμπόλεμη κατάσταση
 5. Ανάπτυξη υποστηρικτικών προγραμμάτων αλλά και δικτύων για τη στήριξη των προσφύγων και μεταναστών που καταφθάνουν και διαμένουν στην ελληνική επικράτεια
 6. Καλλιέργεια της συνεργασίας με άλλους οργανισμούς, οργανώσεις και συλλόγους εθνικούς ή Διεθνείς, οι οποίοι μοιράζονται και ενστερνίζονται τους σκοπούς και την δεοντολογία της InterVolve και που δραστηριοποιούνται στην κατεύθυνση της καταπολέμησης της φτώχειας, της προαγωγής των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της προώθησης ενός πολιτισμού αλληλεγγύης, ειρήνης και μη βίας. Κάθε συνεργασία στηρίζεται στη διαφάνεια, και τον αμοιβαίο σεβασμό.
 7. Κάθε άλλη παρεμφερής προς τους παραπάνω σκοπούς δραστηριότητα.

Για την επίτευξη των σκοπών της, η InterVolve μετέρχεται ενδεικτικά τα ακόλουθα ΜΕΣΑ:

1. Συγκεντρώνει και αξιοποιεί τις (σε χρήμα ή σε είδος) δωρεές πολιτών και φορέων της Ελλάδας και του εξωτερικού για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών επιβίωσης και διαβίωσης των ανθρώπων-στόχων.
2. Οργανώνει, θέτει σε λειτουργία και εποπτεύει προγράμματα τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.
3. Μισθώνει, χρησιμοποιεί ακίνητα και δημιουργεί τις απαραίτητες εγκαταστάσεις και προϋποθέσεις για τη λειτουργία των ανωτέρω κέντρων και υπηρεσιών.
4. Συνάπτει μισθώσεις έργου ή εργασίας με επιστήμονες και άλλους ειδικούς και έμπειρα άτομα που είναι απαραίτητα για την επίτευξη των σκοπών της.
5. Συνεργάζεται και συμβάλλεται με φορείς στην Ελλάδα και το εξωτερικό, επιστημονικά κέντρα ή ιδιώτες, αναλαμβάνοντας την προώθηση και υλοποίηση ανθρωπιστικών προγραμμάτων και προγραμμάτων περιβαλλοντικής προστασίας.
6. Οργανώνει αρχεία επιστημονικών δεδομένων τεκμηρίωσης.
7. Συμμετέχει σε δίκτυα και σε κοινοπραξίες με μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς




- ή εταιρίες.
8. Συντάσσει και καταθέτει προτάσεις και μελέτες προς τα αρμόδια υπουργεία, την Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλους Εθνικούς και διεθνείς οργανισμούς, με στόχο την εκπλήρωση των σκοπών της εταιρείας.
 9. Εξευρίσκει οικονομικούς πόρους για την επίτευξη των σκοπών της, ιδιαίτερα μέσω χορηγιών και δωρεών από την Ελλάδα και το εξωτερικό.
 10. Οργανώνει εκθέσεις, ενημερωτικές εκδηλώσεις και προβολές και αναπτύσσει κατάλληλο υλικό για την προώθηση των σκοπών της εταιρείας με κάθε μέσο, στο διαδίκτυο ή σε ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης.
 11. Συνεργάζεται με κάθε δυνατή νομική μορφή με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, με πρόσωπα φυσικά ή νομικά (δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου) της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.
 12. Χρησιμοποιεί γενικά κάθε νόμιμο μέσο για την επίτευξη των σκοπών της.»

τροποποιείται με ομόφωνη απόφαση των εταιρών ως εξής:

«Άρθρο 3: ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΜΕΣΑ

Ο σκοπός της εταιρείας είναι μη κερδοσκοπικός, αλλά γενικότερα οικονομικός κατά την έννοια του άρθρου 784 ΑΚ, ανθρωπιστικός και συνίσταται κυρίως στην με κάθε νόμιμο τρόπο παροχή υλικής αρωγής στους πρόσφυγες και μετανάστες που καταφθάνουν και διαμένουν στην ελληνική επικράτεια.

Σε αυτό το πλαίσιο ο ρόλος της εταιρείας είναι η ευαισθητοποίηση των πολιτών της Ελλάδας και του εξωτερικού, επιδιώκοντας με την ενεργό συμμετοχή των τελευταίων τα ακόλουθα:

1. Παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας για την κάλυψη των επείγουσών αναγκών επιβίωσης και διαβίωσης των προσφύγων που καταφθάνουν και διαμένουν στην ελληνική επικράτεια από οποιαδήποτε χώρα ή περιοχή του κόσμου, η οποία βρίσκεται σε εμπόλεμη κατάσταση, και εν γένει των μεταναστών προερχόμενων από χώρες ή περιοχές που αντιμετωπίζουν ανθρωπιστικές κρίσεις και προβλήματα, είτε αυτά προέρχονται από φυσικές καταστροφές είτε από πολιτικούς, κοινωνικούς και οικονομικούς παράγοντες. Η παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας συνίσταται ενδεικτικά σε: α) συγκέντρωση και παροχή ειδών πρώτης ανάγκης για τη σίτιση και την υγιεινή των ανθρώπων-στόχων (τροφές μακράς διάρκειας, νερό, οδοντόκρεμες, οδοντόβουρτσες κλπ), β) συγκέντρωση και παροχή απαραίτητου ρουχισμού για τις εκάστοτε καιρικές συνθήκες, γ) συγκέντρωση και παροχή βασικών φαρμάκων και φαρμακευτικού υλικού, κ.ά.
2. Δράσεις που αποσκοπούν στην αντιμετώπιση πραγματικών αναγκών των ανθρώπων-στόχων και είναι συμβατές προς τις Διεθνείς Αρχές και Συνθήκες, λαμβάνοντας υπόψη τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των θεμελιωδών ελευθεριών, την προώθηση δημοκρατικών θεσμών, την ισότητα των δύο φύλων και την προστασία ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
3. Προαγωγή της ιδέας του εθελοντισμού ως κοινωνικοπολιτικής παρέμβασης και της ανιδιοτελούς προσφοράς και κοινωνικού έργου στην υπηρεσία του ανθρώπου, χωρίς διακρίσεις, ανεξαρτήτως εθνικής καταγωγής, θρησκείας




- ή πεποιθήσεων, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού και πολιτικού καθεστώτος, με πλήρη αποδοχή των αρχών των δικαιωμάτων του ανθρώπου.
4. Ευαισθητοποίηση του πληθυσμού της Ελλάδας και λοιπών αναπτυγμένων χωρών για την κατάσταση που επικρατεί στις αναπτυσσόμενες χώρες του λεγόμενου «Τρίτου Κόσμου», ιδίως σε αυτές που βρίσκονται σε εμπόλεμη κατάσταση
 5. Ανάπτυξη υποστηρικτικών προγραμμάτων αλλά και δικτύων για τη στήριξη των προσφύγων και μεταναστών που καταφθάνουν και διαμένουν στην ελληνική επικράτεια
 6. Καλλιέργεια της συνεργασίας με άλλους οργανισμούς, οργανώσεις και συλλόγους εθνικούς ή Διεθνείς, οι οποίοι μοιράζονται και ενστερνίζονται τους σκοπούς και την δεοντολογία της «Ιριδα - Κέντρο Γυναικών» και που δραστηριοποιούνται στην κατεύθυνση της καταπολέμησης της φτώχειας, της προαγωγής των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της προώθησης ενός πολιτισμού αλληλεγγύης, ειρήνης και μη βίας. Κάθε συνεργασία στηρίζεται στη διαφάνεια, και τον αμοιβαίο σεβασμό.
 7. Κάθε άλλη παρεμφερής προς τους παραπάνω σκοπούς δραστηριότητα.

Για την επίτευξη των σκοπών της, η Ιριδα - Κέντρο Γυναικών μετέρχεται ενδεικτικά τα ακόλουθα ΜΕΣΑ:

1. Συγκεντρώνει και αξιοποιεί τις (σε χρήμα ή σε είδος) δωρεές πολιτών και φορέων της Ελλάδας και του εξωτερικού για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών επιβίωσης και διαβίωσης των ανθρώπων-στόχων.
2. Οργανώνει, θέτει σε λειτουργία και εποπτεύει προγράμματα τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.
3. Μισθώνει, χρησιμοποιεί ακίνητα και δημιουργεί τις απαραίτητες εγκαταστάσεις και προϋποθέσεις για τη λειτουργία των ανωτέρω κέντρων και υπηρεσιών.
4. Συνάπτει μισθώσεις έργου ή εργασίας με επιστήμονες και άλλους ειδικούς και έμπειρα άτομα που είναι απαραίτητα για την επίτευξη των σκοπών της.
5. Συνεργάζεται και συμβάλλεται με φορείς στην Ελλάδα και το εξωτερικό, επιστημονικά κέντρα ή ιδιώτες, αναλαμβάνοντας την προώθηση και υλοποίηση ανθρωπιστικών προγραμμάτων και προγραμμάτων περιβαλλοντικής προστασίας.
6. Οργανώνει αρχεία επιστημονικών δεδομένων τεκμηρίωσης.
7. Συμμετέχει σε δίκτυα και σε κοινοπραξίες με μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς ή εταιρίες.
8. Συντάσσει και καταθέτει προτάσεις και μελέτες προς τα αρμόδια υπουργεία, την Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλους Εθνικούς και διεθνείς οργανισμούς, με στόχο την εκπλήρωση των σκοπών της εταιρείας.
9. Εξευρίσκει οικονομικούς πόρους για την επίτευξη των σκοπών της, ιδιαίτερα μέσω χορηγιών και δωρεών από την Ελλάδα και το εξωτερικό.
10. Οργανώνει εκθέσεις, ενημερωτικές εκδηλώσεις και προβολές και αναπτύσσει κατάλληλο υλικό για την προώθηση των σκοπών της εταιρείας με κάθε μέσο, στο διαδίκτυο ή σε ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης.
11. Συνεργάζεται με κάθε δυνατή νομική μορφή με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, με πρόσωπα φυσικά ή νομικά (δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου) της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.
12. Χρησιμοποιεί γενικά κάθε νόμιμο μέσο για την επίτευξη των σκοπών της.




13. Χορηγεί δωρεές/επιχορηγήσεις και εν γένει στήριξη με κάθε τρόπο προς φυσικά ή νομικά πρόσωπα στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, τα οποία επιδιώκουν ίδιους ή παρεμφερείς με την εταιρεία σκοπούς.»

Κατά τα λοιπά, ισχύουν όλοι οι όροι και συμφωνίες του ανωτέρω από 29.01.2016 καταστατικού, όπως αυτό τροποποιήθηκε ως άνω.

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Μετά τις ανωτέρω τροποποιήσεις το νέο Καταστατικό της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας κωδικοποιείται ως εξής:

Άρθρο 1: ΣΥΣΤΑΣΗ, ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Συστήνεται αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία, διεπόμενη από τα άρθρα 741 επ. Αστικού Κώδικα, με την επωνυμία «*Ιριδα - Κέντρο Γυναικών*». Η εταιρεία έχει τη νομική μορφή αστικής εταιρίας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, μη κυβερνητικής οργάνωσης (Μ.Κ.Ο.) της Κοινωνικής Οικονομίας. Η εταιρεία θα μπορεί να χρησιμοποιεί την επωνυμία της και με λατινικά στοιχεία ή σε μετάφραση. Χάριν συντομίας η εταιρεία μπορεί να αναφέρεται και με τον διακριτικό τίτλο «*Ιριδα - Κέντρο Γυναικών* ».

Άρθρο 2: ΈΔΡΑ

Ως έδρα της εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Θεσσαλονίκης και ειδικότερα τα γραφεία που βρίσκονται σε οικοδομή επί της οδού Βενιζέλου 59.

Η διεύθυνση της εταιρείας μπορεί να αλλάξει χωρίς να υπάρχει υποχρέωση τροποποίησης του παρόντος καταστατικού. Η εταιρεία μπορεί να ιδρύει παραρτήματα ή γραφεία και σε άλλες περιοχές της Ελλάδος.

Άρθρο 3: ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΜΕΣΑ

Ο σκοπός της εταιρείας είναι μη κερδοσκοπικός, αλλά γενικότερα οικονομικός κατά την έννοια του άρθρου 784 ΑΚ, ανθρωπιστικός και συνίσταται κυρίως στην με κάθε νόμιμο τρόπο παροχή υλικής αρωγής στους πρόσφυγες και μετανάστες που καταφθάνουν και διαμένουν στην ελληνική επικράτεια.

Σε αυτό το πλαίσιο ο ρόλος της εταιρείας είναι η ευαισθητοποίηση των πολιτών της Ελλάδας και του εξωτερικού, επιδιώκοντας με την ενεργό συμμετοχή των τελευταίων τα ακόλουθα:

1. Παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας για την κάλυψη των επειγουσών αναγκών επιβίωσης και διαβίωσης των προσφύγων που καταφθάνουν και διαμένουν στην ελληνική επικράτεια από οποιαδήποτε χώρα ή περιοχή του κόσμου, η οποία βρίσκεται σε εμπόλεμη κατάσταση, και εν γένει των μεταναστών προερχόμενων από χώρες ή περιοχές που αντιμετωπίζουν ανθρωπιστικές κρίσεις και προβλήματα, είτε αυτά προέρχονται από φυσικές καταστροφές είτε από πολιτικούς, κοινωνικούς και οικονομικούς παράγοντες. Η παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας συνίσταται ενδεικτικά σε: α) συγκέντρωση και παροχή ειδών πρώτης ανάγκης για τη σίτιση και την υγιεινή των ανθρώπων-στόχων (τροφές μακράς διάρκειας, νερό, οδοντόκρεμες, οδοντόβουρτσες κλπ), β) συγκέντρωση και παροχή απαραίτητου ρουχισμού για τις εκάστοτε καιρικές




- συνθήκες, γ) συγκέντρωση και παροχή βασικών φαρμάκων και φαρμακευτικού υλικού, κ.ά.
2. Δράσεις που αποσκοπούν στην αντιμετώπιση πραγματικών αναγκών των ανθρώπων-στόχων και είναι συμβατές προς τις Διεθνείς Αρχές και Συνθήκες, λαμβάνοντας υπόψη τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των θεμελιωδών ελευθεριών, την προώθηση δημοκρατικών θεσμών, την ισότητα των δύο φύλων και την προστασία ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
 3. Προαγωγή της ιδέας του εθελοντισμού ως κοινωνικοπολιτικής παρέμβασης και της ανιδιοτελούς προσφοράς και κοινωνικού έργου στην υπηρεσία του ανθρώπου, χωρίς διακρίσεις, ανεξαρτήτως εθνικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού και πολιτικού καθεστώτος, με πλήρη αποδοχή των αρχών των δικαιωμάτων του ανθρώπου.
 4. Ευαισθητοποίηση του πληθυσμού της Ελλάδας και λοιπών αναπτυγμένων χωρών για την κατάσταση που επικρατεί στις αναπτυσσόμενες χώρες του λεγόμενου «Τρίτου Κόσμου», ιδίως σε αυτές που βρίσκονται σε εμπόλεμη κατάσταση
 5. Ανάπτυξη υποστηρικτικών προγραμμάτων αλλά και δικτύων για τη στήριξη των προσφύγων και μεταναστών που καταφθάνουν και διαμένουν στην ελληνική επικράτεια
 6. Καλλιέργεια της συνεργασίας με άλλους οργανισμούς, οργανώσεις και συλλόγους εθνικούς ή Διεθνείς, οι οποίοι μοιράζονται και ενστερνίζονται τους σκοπούς και την δεοντολογία της «*Ιριδα - Κέντρο Γυναικών*» και που δραστηριοποιούνται στην κατεύθυνση της καταπολέμησης της φτώχειας, της προαγωγής των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της προώθησης ενός πολιτισμού αλληλεγγύης, ειρήνης και μη βίας. Κάθε συνεργασία στηρίζεται στη διαφάνεια, και τον αμοιβαίο σεβασμό.
 7. Κάθε άλλη παρεμφερής προς τους παραπάνω σκοπούς δραστηριότητα.

Για την επίτευξη των σκοπών της, η «*Ιριδα - Κέντρο Γυναικών*» μετέρχεται ενδεικτικά τα ακόλουθα ΜΕΣΑ:

1. Συγκεντρώνει και αξιοποιεί τις (σε χρήμα ή σε είδος) δωρεές πολιτών και φορέων της Ελλάδας και του εξωτερικού για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών επιβίωσης και διαβίωσης των ανθρώπων-στόχων.
2. Οργανώνει, θέτει σε λειτουργία και εποπτεύει προγράμματα τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.
3. Μισθώνει, χρησιμοποιεί ακίνητα και δημιουργεί τις απαραίτητες εγκαταστάσεις και προϋποθέσεις για τη λειτουργία των ανωτέρω κέντρων και υπηρεσιών.
4. Συνάπτει μισθώσεις έργου ή εργασίας με επιστήμονες και άλλους ειδικούς και έμπειρα άτομα που είναι απαραίτητα για την επίτευξη των σκοπών της.
5. Συνεργάζεται και συμβάλλεται με φορείς στην Ελλάδα και το εξωτερικό, επιστημονικά κέντρα ή ιδιώτες, αναλαμβάνοντας την προώθηση και υλοποίηση ανθρωπιστικών προγραμμάτων και προγραμμάτων περιβαλλοντικής προστασίας.
6. Οργανώνει αρχεία επιστημονικών δεδομένων τεκμηρίωσης.
7. Συμμετέχει σε δίκτυα και σε κοινοπραξίες με μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς ή εταιρίες.



15



8. Συντάσσει και καταθέτει προτάσεις και μελέτες προς τα αρμόδια υπουργεία, την Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλους Εθνικούς και διεθνείς οργανισμούς, με στόχο την εκπλήρωση των σκοπών της εταιρείας.
9. Εξευρίσκει οικονομικούς πόρους για την επίτευξη των σκοπών της, ιδιαίτερα μέσω χορηγιών και δωρεών από την Ελλάδα και το εξωτερικό.
10. Οργανώνει εκθέσεις, ενημερωτικές εκδηλώσεις και προβολές και αναπτύσσει κατάλληλο υλικό για την προώθηση των σκοπών της εταιρείας με κάθε μέσο, στο διαδίκτυο ή σε ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης.
11. Συνεργάζεται με κάθε δυνατή νομική μορφή με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, με πρόσωπα φυσικά ή νομικά (δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου) της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.
12. Χρησιμοποιεί γενικά κάθε νόμιμο μέσο για την επίτευξη των σκοπών της.
13. Χορηγεί δωρεές/επιχορηγήσεις και εν γένει στήριξη με κάθε τρόπο προς φυσικά ή νομικά πρόσωπα στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, τα οποία επιδιώκουν ίδιους ή παρεμφερείς με την εταιρεία σκοπούς.

Άρθρο 4: ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Όλα τα μέλη της εταιρείας πλην των μελών συνδρομητών-τριών, καθώς και το προσωπικό, οφείλει να υπογράψει και να αποδεχθεί τον Κώδικα Δεοντολογίας.

Η ανθρωπιστική ανάγκη έρχεται πρώτη

Το δικαίωμα στη λήψη και στην προσφορά ανθρωπιστικής ή αναπτυξιακής βοήθειας αποτελεί θεμελιώδη ανθρωπιστική αρχή για όλους τους πολίτες όλων των χωρών. Ως μέλη της παγκόσμιας κοινότητας, η *Τρίδα - Κέντρο Γυναικών* αναγνωρίζει την υποχρέωση προσφοράς ανθρωπιστικής ή αναπτυξιακής βοήθειας όπου υπάρχει ανάγκη. Η ανεμπόδιστη πρόσβαση στους πληγέντες πληθυσμούς είναι ζωτικής σημασίας, προκειμένου να υλοποιηθούν οι υποχρεώσεις που αναλαμβάνει η Εταιρεία. Πρωταρχικός στόχος είναι η υλική υποστήριξη των προσφύγων και η αντιμετώπιση των δεινών τους στον αγώνα τους για επιβίωση. Η προσφορά ανθρωπιστικής ή αναπτυξιακής βοήθειας δεν αποτελεί εθνικιστική ή πολιτική πράξη και δεν πρέπει να εκλαμβάνεται ως τέτοια.

Η βοήθεια προσφέρεται ανεξάρτητα από τη φυλή, θρήσκευμα ή εθνικότητα των αποδεκτών /-τριών της και χωρίς καμία προκατάληψη

Οι προτεραιότητες της ανθρωπιστικής ή αναπτυξιακής βοήθειας ιεραρχούνται με μοναδικό κριτήριο την ανάγκη. Όταν είναι εφικτό, εκτιμώνται ενδελεχώς οι ανάγκες των ανθρώπων-στόχων και η ετοιμότητα των εγχώριων μηχανισμών να ανταποκριθούν σε αυτές. Το σύνολο των προγραμμάτων και δράσεων της *Τρίδα - Κέντρο Γυναικών* διέπεται από την αρχή της αναλογικότητας.

Η βοήθεια δεν διατίθεται για την προώθηση καμίας πολιτικής ή θρησκευτικής θέσης

Η ζωή είναι εξίσου πολύτιμη παντού. Η ανθρωπιστική ή αναπτυξιακή βοήθεια διατίθεται ανάλογα με την ανάγκη των ατόμων, οικογενειών και κοινοτήτων, έπειτα



από κατά το δυνατόν εμπεριστατωμένη εκτίμηση των αναγκών των ανθρώπων-στόχων και της ετοιμότητας των εγχώριων μηχανισμών να ανταποκριθούν σε αυτές. Το σύνολο των προγραμμάτων και δράσεων διέπεται από την αρχή της αναλογικότητας.

Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών δεν λειτουργεί υποκείμενη στις προτεραιότητες ή τις ανάγκες καμίας κυβερνητικής εξωτερικής πολιτικής

Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών δρα αυτόνομα στον σχεδιασμό και στην υλοποίηση των προγραμμάτων και των δράσεων της με γνώμονα τις ανάγκες των ανθρώπων-στόχων, ανεξάρτητα από την εκάστοτε κυβερνητική πολιτική. Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών, εν γνώσει των μελών της, δεν θα συγκεντρώσει για λογαριασμό κυβερνήσεων ή άλλων οργανώσεων ευαίσθητες πολιτικές, στρατιωτικές ή οικονομικές πληροφορίες που δεν εξυπηρετούν καθαρά ανθρωπιστικούς σκοπούς. Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών προάγει την εθελοντική προσφορά εργασίας και χρηματοδότησης των ευαισθητοποιημένων ατόμων που στηρίζουν. Αρχή της Τριδα - Κέντρο Γυναικών, προκειμένου να διαφυλάξει την ανεξαρτησία της, είναι η αποφυγή της μονομερούς εξάρτησης από μια χρηματοδοτική πηγή. Η εφαρμογή μιας καθολικής, αμερόληπτης και ανεξάρτητης δράσης είναι προϋπόθεση για την παροχή μιας δίκαιης βοήθειας.

Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών σέβεται τον πολιτισμό και τα ήθη των κοινωνιών όπου δρα

Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών δεσμεύεται να επιδεικνύει σεβασμό για τον πολιτισμό, τα ήθη και την υποδομή των περιοχών όπου δρα και των προσώπων προς τα οποία παρέχει υλική υποστήριξη.

Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών θεωρεί αυτήν υπεύθυνη απέναντι σε όσες και όσους λαμβάνουν βοήθεια ή συμμετέχουν στην εξασφάλισή της

Όλες οι συναλλαγές μας με τους/τις δωρητές/-τριες καθώς και με τους/τις δικαιούχους διέπονται από ειλικρίνεια και πλήρη διαφάνεια.

Σε όλο το φάσμα της επικοινωνιακής πολιτικής της, η Τριδα - Κέντρο Γυναικών δεσμεύεται να αντιμετωπίζει τους πρόσφυγες ως πρόσωπα με αξιοπρέπεια και όχι ως ανήμπορες υπάρξεις

Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών δεσμεύεται να αναπτύσσει μια επικοινωνιακή πολιτική που θα δίνει μια αντικειμενική εικόνα της κατάστασης. Συνεργάζεται με τα μέσα ενημέρωσης προκειμένου να κινητοποιηθεί η κοινή γνώμη. Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών δεσμεύεται να μην εμπλακεί σε ανταγωνισμούς με άλλους οργανισμούς για τη διεκδίκηση κάλυψης από τα μέσα ενημέρωσης όταν αυτή αποβαίνει καταστροφική για τους δικαιούχους ή όταν εκθέτει σε κινδύνους τα μέλη και το προσωπικό της.

Η Τριδα - Κέντρο Γυναικών καταγγέλλει κάθε παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δημοσιοποιεί πληροφορίες ακριβείς, αληθείς, μη παραπλανητικές που συμμορφώνονται απολύτως προς τον σεβασμό της αξιοπρέπειας των ανθρώπων-στόχων. Καταγγέλλει κάθε παράβαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που θα υποπέσει στην αντίληψη των μελών και εθελοντών της, με αξιοπιστία και σοβαρότητα.




Άρθρο 5: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται για είκοσι (20) χρόνια με δυνατότητα παράτασης με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών. Η διάρκεια αυτής αρχίζει από την ημέρα της καταχώρησης του παρόντος συμφωνητικού στο Γ.Ε.ΜΗ. μέσω της Υπηρεσίας Γ.Ε.ΜΗ του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης. Εάν η εταιρεία συνεχίσει τις εργασίες της και μετά την ως άνω ημερομηνία θα θεωρείται ότι παρατάθηκε για αόριστο χρόνο.

Άρθρο 6: ΜΕΛΗ

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ διακρίνονται σε:

α) Τακτικά μέλη (εταίροι)

1. Είναι τα ιδρυτικά μέλη της εταιρείας και συνιστούν την Γενική Συνέλευση της εταιρείας.
2. Απαγορεύεται στους εταίρους η εκχώρηση της εταιρικής μερίδας με ή χωρίς αντάλλαγμα.
3. Η εταιρεία, ως νομικό πρόσωπο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, ευθύνεται μόνο με την περιουσία της για τις δημιουργημένες υποχρεώσεις έναντι τρίτων. Οι εταίροι δεν ευθύνονται για υποχρεώσεις της εταιρείας έναντι τρίτων παρά μόνο κατά το λόγο της εταιρικής μερίδας τους.
4. Κάθε εταίρος έχει δικαίωμα να πληροφορείται αυτοπροσώπως για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων, να εξετάζει τα βιβλία και τα έγγραφα καθώς και να καταρτίζει περίληψη της περιουσιακής κατάστασης της εταιρείας.
5. Όλα τα μέλη της εταιρείας έχουν ίσα δικαιώματα. Ιδιαίτερα δικαιώματα απονέμονται ή αναιρούνται με τη συναίνεση όλων των μελών.

β) Μέλη Εθελοντές

1. Κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων της εταιρείας, θα υπάρξουν άτομα που θα θέλουν να προσφέρουν εθελοντική εργασία αφού αποδεχτούν τους σκοπούς, τους στόχους, τις αρχές και το καταστατικό της εταιρείας. Τα άτομα αυτά θα αποτελέσουν Σώμα Εθελοντών/-τριών της *Τριδα - Κέντρο Γυναικών*, το οποίο συνεδριάζει σε τακτικά διαστήματα και έχει σκοπό την ενημέρωση των εθελοντών/-τριών που θέλουν να δραστηριοποιηθούν στην εταιρεία και τη διατύπωση ιδεών και προτάσεων προς τον διαχειριστή.
2. Η ιδιότητα του Μέλους Εθελοντή θα αποκτάται με απόφαση του διαχειριστή. Με επιμέλεια του διαχειριστή θα τηρείται Βιβλίο Μελών Εθελοντών, στο οποίο θα καταγράφεται το όνομα, η διεύθυνση και η ημερομηνία εγγραφής και διαγραφής κάθε μέλους, καθώς και οποιοδήποτε άλλο στοιχείο κρίνει αναγκαίο ο διαχειριστής.



3. Τα μέλη εθελοντές/-τριες μπορούν να λαμβάνουν μέρος στις δραστηριότητες της Εταιρείας και στις αποστολές έπειτα από έγκριση του διαχειριστή.

γ) **Μέλη υποστηρικτές/-τριες** μπορούν να γίνουν τα άτομα τα οποία θέλουν να βοηθήσουν την οργάνωση αλλά δεν έχουν τον χρόνο να προσφέρουν εθελοντική εργασία. Τα μέλη αυτά μπορούν ανά πάσα στιγμή εφ' όσον το θελήσουν να γίνουν μέλη εθελοντές /-τριες.

δ) **Επίτιμα Μέλη**

Με ομόφωνη απόφαση των εταίρων μπορεί περιπτωσιακά και για λόγους συμπαραστάσης στο έργο της εταιρείας να ανακηρυχθούν επίτιμα μέλη διάφορα πρόσωπα που συνέβαλαν εμμέσως ή αμέσως στους σκοπούς της εταιρείας.

Με την εξαίρεση των τακτικών μελών (εταίρων), καμία άλλη από τις παραπάνω κατηγορίες μελών δεν έχει δικαίωμα ψήφου στις Γενικές Συνελεύσεις, και δεν υποχρεούται σε χρηματικές καταβολές.

Άρθρο 7: ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Για την επίτευξη του εταιρικού σκοπού οι εταίροι συμφωνούν να εισφέρουν στην εταιρεία ο καθένας από διακόσια πενήντα (250) ευρώ.

Στα αποχωρούντα από την εταιρεία μέλη δεν επιστρέφεται η εισφορά.

Άρθρο 8: ΠΟΡΟΙ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Εκτός των ως άνω εισφορών οι πόροι της εταιρείας θα προέρχονται από:

1. Εισφορές των μελών (τέλος εγγραφής, τακτικές και έκτακτες συνδρομές). Τα μέλη υποστηρίζουν οικονομικά την εταιρεία με τακτική συνδρομή (μηνιαία, εξαμηνιαία ή ετησία). Οι συνδρομές των μελών θα κατατίθενται σε λογαριασμό τράπεζας που θα ανοίξει η οργάνωση για τον σκοπό αυτό.
2. Χρηματικές ή εν γένει υλικές δωρεές ή χορηγίες από φυσικά και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού ή δημόσιου (ατόμων, οργανισμών, εταιρειών, κοινοφελών ιδρυμάτων, επιχορηγήσεις από την Ελληνική Κυβέρνηση, την Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλους Διεθνείς Οργανισμούς), κληρονομίες ή κληροδοσίες. Οι χρηματικής φύσεως δωρεές ή χορηγίες θα κατατίθενται στον ως άνω λογαριασμό.
3. Περιουσιακά δικαιώματα που αποκτά η εταιρεία από την λειτουργία της
4. Ενισχύσεις και έσοδα από την υλοποίηση προγραμμάτων, μελετών με το αντικείμενο των σκοπών της ή άλλων δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.
5. Έσοδα από λαχειοφόρους αγορές, χοροεσπερίδες και κάθε είδους λοιπές πολιτιστικές και καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, (διαλέξεις, συναυλίες, εκθέσεις, εκδόσεις, παραστάσεις) συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αναφέρονται σε ηλεκτρονικά μέσα και των εκδόσεών της σε έντυπη ή/και ηλεκτρονική μορφή.
6. Πόροι από κάθε άλλο νόμιμο μέσο με σκοπό την ενίσχυση του προωθούμενου έργου που δεν αναιρεί το χαρακτήρα της οργάνωσης, ο οποίος παραμένει μη κερδοσκοπικός, λ.χ. με τη διαχείριση κοινοτικών και εθνικών προγραμμάτων.
7. Η εταιρεία δεν αναμειγνύεται σε κερδοσκοπικές επιχειρήσεις και όλα τα έσοδα




της διατίθενται για την εκπλήρωση των σκοπών της.

Άρθρο 9: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ – ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

1. Διαχειριστής και εκπρόσωπος της εταιρείας ορίζεται ο εταίρος **Κούσουλα Χλόη - Ελίζαμπεθ του Ιωάννη** με ποσοστό 99% ο οποίος θα εκπροσωπεί την εταιρεία, υπογράφοντας κάτω από την εταιρική επωνυμία, έναντι κάθε τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου ή αρχής, δικαστικά και εξώδικα. Οι πράξεις του διαχειριστή και εκπροσώπου της εταιρείας που ενεργούνται υπό την εταιρική επωνυμία και για λογαριασμό της εταιρείας, την δεσμεύουν, εφόσον ευρίσκονται εντός των πλαισίων που καθορίζονται από τον εταιρικό σκοπό.

2. Σε περίπτωση που ο ως άνω διαχειριστής εταίρος πεθάνει, ή κηρυχθεί σε δικαστική συμπαράσταση ή πτωχεύσει, τότε την διαχείριση και εκπροσώπηση της εταιρείας αναλαμβάνουν όλοι οι υπόλοιποι εταίροι συλλογικά, συμπράττοντας δηλαδή και συνυπογράφοντας κάτω από την εταιρική επωνυμία.

3. Σε περίπτωση προσωρινής αδυναμίας του διαχειριστή να ασκήσει τα καθήκοντά του, αυτός αναπληρώνεται από τους υπολοίπους εταίρους ενεργούντες συλλογικά.

4. Ο διαχειριστής, σε περίπτωση καλύματος, δικαιούται να εξουσιοδοτήσει άλλον εταίρο για την διενέργεια συγκεκριμένων διαχειριστικών ή εκπροσωπευτικών πράξεων. Η εξουσιοδότηση πρέπει να είναι έγγραφη και δίδεται είτε με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο είτε με ιδιωτικό έγγραφο με βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του διαχειριστή – εκπροσώπου από αρμόδια αρχή.

Άρθρο 10: ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Για την λήψη αποφάσεων που αφορούν τις εταιρικές υποθέσεις, πέραν της τρέχουσας διαχείρισης απαιτείται ομοφωνία των εταίρων, οι οποίοι αποφασίζουν σε συνέλευση που συγκαλείτε στην έδρα της εταιρείας μετά από πρόσκληση του διαχειριστή. Ο διαχειριστής είναι υποχρεωμένος να συγκαλέσει την συνέλευση εντός 10 εργάσιμων ημερών εάν το ζητήσει οποιοσδήποτε άλλος εταίρος. Η πρόσκληση για την συνέλευση είναι έγγραφη και απαιτείται να κοινοποιηθεί στους εταίρους πέντε (5) πλήρεις εργάσιμες ημέρες πριν από την συνέλευση και να καθορίζει και τα προς συζήτηση θέματα.

Άρθρο 11: ΘΑΝΑΤΟΣ, ΠΤΩΧΕΥΣΗ, ΘΕΣΗ ΣΕ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΟΥ

1. Σε περίπτωση που εταίρος πτωχεύσει ή τεθεί σε καθεστώς δικαστικής συμπαράστασης, η εταιρεία δεν λύεται αλλά συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων, εφόσον αυτοί είναι τουλάχιστον δύο.

2. Σε περίπτωση που εταίρος πτωχεύσει, η εταιρεία συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων καθώς και των κληρονόμων του αποβιώσαντος εταίρου. Κάθε εταίρος όμως έχει το δικαίωμα στην περίπτωση αυτή να ζητήσει την έξοδο του από την εταιρεία, η οποία υποχρεούται να του καταβάλει την αξία της εταιρικής του μερίδος.

3. Το ως άνω δικαίωμα εξόδου πρέπει να ασκηθεί με δήλωση του εταίρου που θα κοινοποιηθεί στην εταιρεία και στους υπολοίπους συνεταίρους (και τους κληρονόμους του συνεταίρου που πέθανε) εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών μηνών από την ημερομηνία του θανάτου του εταίρου.



20



Άρθρο 12: ΈΞΟΔΟΣ ΕΤΑΙΡΟΥ – ΕΙΣΟΔΟΣ ΝΕΟΥ ΕΤΑΙΡΟΥ - ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΜΕΡΙΔΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Έξοδος εταίρου δεν επιτρέπεται παρά μόνον στις περιπτώσεις που ρητά ρυθμίζονται στο παρόν καταστατικό. Έξοδος εταίρου επιτρέπεται και με ομόφωνη απόφαση των εταίρων.

Είσοδος νέου εταίρου επιτρέπεται μόνον με απόφαση των εταίρων η οποία λαμβάνεται ομόφωνα.

Άρθρο 13: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η καταγγελία της εταιρείας από οιονδήποτε εταίρο πριν από την πάροδο του χρόνου διάρκειάς της, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 5 όπως αυτό εκάστοτε τροποποιείται, ακόμη και εάν γίνεται με την επίκληση σπουδαίου λόγου, δεν επιφέρει σε καμία περίπτωση την λύση της εταιρείας, αλλά συνεπάγεται την αυτοδίκαιη έξοδο του καταγγέλλοντος εταίρου από την εταιρεία. Η εταιρεία υποχρεούται να καταβάλει στον έτσι εξερχόμενο εταίρο την αρχική αξία της εισφοράς του.

Άρθρο 14: ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

1. Η εταιρεία λύεται:

- α) με την πάροδο του χρόνου διάρκειάς της.
- β) με ομόφωνη απόφαση των εταίρων οποτεδήποτε.

2. Μετά την λύση της εταιρείας ακολουθεί η εκκαθάρισή της. Εκκαθαριστής της εταιρείας ορίζεται αυτός που είναι διαχειριστής και εκπρόσωπός της κατά τον χρόνο της λύσης της.

3. Ο εκκαθαριστής υποχρεούται να προβεί στην απογραφή της εταιρικής περιουσίας και να καταβάλει στους δανειστές της εταιρείας τις προς αυτούς οφειλές της. Στην συνέχεια υποχρεούται να αποδώσει στους εταίρους τις εισφορές τους. Η εταιρεία δεν είναι κερδοσκοπική και επομένως καμία διανομή κερδών δεν γίνεται προς τα μέλη της είτε κατά τη διάρκεια είτε μετά τη λύση της εταιρείας. Τα τυχόν, πέραν της εισφοράς των εταίρων, των, καθαρά κέρδη της εταιρείας για κανέναν λόγο δεν διατίθενται μεταξύ των εταίρων, αλλά τοποθετούνται για την πραγμάτωση των σκοπών της εταιρείας τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη λύση της εταιρείας. Σε περίπτωση λύσης της εταιρείας, αλλά μόνο ύστερα από την εκκαθάριση των υποχρεώσεών της, η *Τριδα - Κέντρο Γυναικών* θα παραχωρήσει τα αγαθά της σε ΜΚΟ που είναι συμβατή με τους σκοπούς της.

Άρθρο 15: ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ

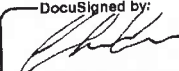
Για την επίλυση κάθε διαφοράς μεταξύ των εταίρων που προκύπτει από το παρόν και τις τυχόν τροποποιήσεις του καθώς και για κάθε θέμα ή όρο που δεν προβλέπουν οι διατάξεις του παρόντος καταστατικού, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Αστικού Κώδικος και οι σχετικές διατάξεις του Ν. 4072/2012 περί ομορρύθμων εταιρειών (άρθρα 249-270), με τις εκάστοτε τροποποιήσεις τους.



Το παρόν συντάχθηκε σε τέσσερα (4) όμοια αντίτυπα τα οποία αφού αναγνώστηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφηκαν από όλους του συμβαλλόμενους εταίρους, κάθε ένας από αυτούς έλαβε από ένα, ενώ τα υπόλοιπα θα χρησιμοποιηθούν για τη ρύθμιση φορολογικών θεμάτων της εταιρίας στην αρμόδια Δ.Ο.Υ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

Κούσουλα Χλόη – Ελίζαμπεθ

DocuSigned by:

776C60ADBCB8491...

Σεπάρντ Μάθιου Ηλίας

DocuSigned by:

B03128230D9243A...